全国物流行业先进集体

和劳动模范推荐对象基本情况和主要事迹

 一、先进集体（1个）

**天津港远航矿石码头有限公司**

1.公司基本情况

天津港远航码头公司由三家独立公司组成，分别为“远航矿石”、“远航散货”和“远航国际”。三家公司股东和股权结构相同，即：天津港股份有限公司，占股比51%；香港远航集团有限公司，占股比49%。

公司拥有4个深水泊位，其中南S11#、S12#泊位岸线合计长806米，配备18台门机，年设计能力2400万吨；S26#泊位岸线长400米，配备4台卸船机，年设计能力2300万吨，是天津港唯一30万吨级专业化矿石泊位；S27#泊位岸线长390米，配备8台门机，年设计能力980万吨。

公司自有货场总面积205.07万平米，有效面积共计120.38万平方米。其中，S11#、S12#堆场实际使用面积共20.6万平米；南货场实际使用堆存面积36万平米；S26#堆场实际使用面积20万平米；45万堆场实际使用堆存面积30.8万平米；S27#堆场实际使用堆存面积12.98万平米。

S11#、S12#码头拥有6股专用铁路道线，设计年发运量1450万吨，昼夜装车量最高达到5.3万吨；S26#堆场南侧建有一座自动化装车楼，设有2股装车道线，设计年发运量为1750万吨；新建南疆矿石铁路专用线项目（1050线），内设三条铁路道线，装卸线有效长度1050米，设计通过能力1300万吨/年。

公司主营矿石、煤炭、焦炭等大宗散货的装卸、仓储、运输、分拨、筛选、配送以及其他现代物流综合服务业务，是环渤海大宗散货接卸的龙头企业。公司历史年最高吞吐量8348.5万吨，年接卸铁矿石量始终保持在天津港铁矿石总吞吐量的85%以上。

公司始终秉承客户至上的服务理念，依托码头货场资源，为贸易商、钢厂、货代、船代公司搭建起无缝高效对接,提供着多角度、多层次支持。随着业务功能不断拓展、产业链深度开发，公司始终致力于满足客户多渠道、个性化的服务需求，为客户提供更安全、更可靠、更优质的物流解决方案。

公司坚持把安全环保放在首位，努力打造绿色、智慧远航。推行“软硬兼施、防控结合”全过程治理模式，并建立“网格化”全方位防控体系，智能监控平台全天候持续运转，安环检查大队24小时现场巡控，装卸运输工艺不断改进优化，降尘设施设备有效干预应用，实现了安全环保管理“全覆盖、无遗漏、零容忍、全员化”，推动了公司两岸三地尽显生态，码头堆场相互呼应，生产生态共融共生。

公司积极响应国家号召，主动承载社会责任，坚决落实国家运输结构调整工作部署，努力发展“公转铁”，大力实施“散改集”，深挖铁路资源潜能，推进区域铁路建设，积极探索“远程铁路+短途公路”物流模式，持续优化操作流程、降低物流成本，将绿色运输作为关键一招,推动大宗散货清洁运输方式变革，全力争创全国运输结构调整“双示范”企业。

2.新冠疫情防控工作开展情况

自2020年疫情发生以来，公司坚决贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央、市委市政府对疫情防控工作的决策部署，落实集团公司疫情防控措施。公司按照“疫情防控、港口生产双线推进”的总基调和“严、细、实、全”的总要求，统筹抓好疫情防控和生产经营，实现了组织领导到位、精准防控到位、社会责任履行到位，截至2020年9月底，公司吞吐总量5785.5万吨，同比去年增长697.2万吨，增幅13.7%,做到“两战并重，双胜双赢”。

公司党委和经理层始终坚持把疫情防控作为重要政治任务和当前重点工作，认真排查风险隐患，扎实制定应对措施，始终把防控举措抓细抓实抓严,确保要求不打折扣，标准不降低。全体干部员工始终强化风险意识和底线思维，坚持“外防输入，内防反弹”总体策略不动摇，毫不松懈抓好外防输入、内防反弹各项工作，巩固扩大防控战果，严防聚集性疫情。公司成立疫情防控领导小组和办公室，确定各级负责人，共设立临时观察点7个，集中管理场所1个，并按要求配备了防疫物品和生活保障物资。

各部门、各单位严格按照职责分工，通力协作，相互监督，根据市、区和集团公司防控要求，适时调整更新防控措施。公司各卡口严格落实防控要求，对进入公司区域车辆和人员严格执行测温、登记、查验健康码、扫津门战疫码等工作，牢固筑起抗击疫情的第一道安全防线。同时，坚持做好“三部位”（即电梯间、食堂、班车）、“四口”（即办公楼门口、服务窗口、进出卡口、船梯口）、“五室”（即办公室、会议室、候工室、浴室、隔离室）等重点区域管控工作。

公司为坚决阻断防止海侧输入传播途径，全面提升常态化疫情防控能力。一是持续创新防控手段，运用信息化视频监控系统动态实施入境船舶疫情防控闭环管理；二是持续关注国际疫情发展态势，加强重点船舶分级管控，强化重点人群防控，做好协调联动和防范工作；三是持续提升应急处置能力，开展风险评估及综合研判，为科学应对、快速响应做好有效准备；四是持续加强宣传引导，积极利用各种媒介，大力弘扬伟大抗疫精神，加强信息共享沟通，做好舆论引导和监督，教育全体员工不懈怠、不放松。

公司将持续做好疫情常态化防控工作，坚持把疫情防控工作作为重中之重，进一步落实企业疫情防控主体责任，主动担当作为，创新举措，科学有效防范疫情，为全面打赢疫情防控战役做出贡献。

二、劳动模范（6名）

**（一）苏磊，中信梧桐港供应链管理有限公司物流部总经理**

苏磊，男，汉族，1988年6月出生，中共党员，硕士研究生，高级工程师，2013年8月参加工作，现任中信梧桐港供应链管理有限公司物流部总经理，行业内兼任中国物流学会特约研究员、中国物流与采购联合会物联网技术与应用专业委员会专家组专家、中国互联网协会青年专家。苏磊同志曾就职于中国移动、亚马逊AWS等世界500强公司，在物流行业标准化、物联网场景设计、供应链监管方案优化等方面具有较丰富的项目实施经验，已落地项目的货物监管总额达1.4亿。

1.争当“互联网+物流”标兵，助力仓库数字化升级

创新是引领发展的第一动力。在中信梧桐港天津物流中心建设过程中，苏磊同志将物联网、区块链与边缘计算等技术应用于大宗仓库业务场景，在系统层面完成了中信梧桐港数字供应链综合服务平台建设，在货物维度实现了货品全生命周期管理，在数据维度保证了数据自动读取与数字资产上链，已帮助公司在天津、上海、新疆、山东等地扩展并改造了近43000平米仓储资源。苏磊同志全程参与了中信梧桐港数字化供应链综合服务平台的建设，其参与并提交的关键技术材料连续两年获得了中国物流与采购联合会科技进步奖二等奖。苏磊同志始终认为物流复合型人才要具备持续学习能力，近些年利用工作闲暇时间，他先后通过了信息系统项目管理师、PMP、ITIL等认证，是同事眼中的“学霸”，并带动起整个团队的学习热情。

2.善于总结项目实施经验，积极推进供应链技术创新

既要做的好，也要说的明，只有这样才能让经验在行业普及。苏磊同志重视经验分享与项目研讨，他经常关注物流行业领域的业务与技术发展趋势，敢于突破传统思维框架，从新角度探索问题解决方法。自2010年他就担任了流通经济杂志特约撰稿人，发表了若干篇商业评论，并被评为中国互联网协会青年专家。在工作中创新，在创新中突破。苏磊同志认真总结技术创新经验，基于物联网实施经验，已提交发明专利申请材料6项（已授权1项，其余审核中）。与此同时，他所主笔的供应链实施案例已分别入选《中国供应链金融年鉴》和中国物流与采购联合会“中国物流与供应链金融优秀案例”；所主笔的创新成果材料已获得第二十六届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

3.积极参与行业标准制定，践行并推动国家供应链战略

虽然近些年国内物流发展迅速，但仍存在仓统数据字段不统一、电子仓单与运单格式不一致等问题，苏磊同志深刻意识到供应链行业标准对于企业乃至国家战略的重要作用，中国物流行业必须要依托严格的行业标准才能获得更好的发展。在大宗物资行业标准方面，苏磊同志受邀参与了近10次中国物流与采购联合会行业标准讨论，结合已有的仓库数字化升级经验，积极献言献策，支持行业标准制定，成为了《大宗货物电子仓单》、《大宗货物电子运单》、《大宗货物数字化仓库基本要求》、《大宗货物数字化仓库评估规范》等四项行业标准起草人。在仓库物联网标准化方面，苏磊同志担任中国金属流通协会《物联网监管仓技术与管理规范》团体标准起草人，全程参与了标准讨论、制定与发布，受到了业内同仁的高度评价。

4.行者无疆牢记物流人使命，疫情期间全力满足客户需求

由于中信梧桐港供应链业务遍布全国，苏磊同志几乎每个月都有出差任务，所以他的办公桌内常备有若干套洗漱用具，以满足客户的临时沟通与业务讨论需求。2018年下半年至今，苏磊同志的飞机与高铁里程总数已超过10万公里，遍布全国17个省市自治区。从新疆昌吉戈壁滩的冶炼厂到广西防城港的北部湾港口堆场，从辽宁盘锦的化工厂矿坑到重庆郊区的钢铁物流园，有时每天坐车时间长达8小时，但苏磊同志毫无怨言，因为他坚信供应链业务的使命就是让用户感受到专业与及时的服务。在2019春节期间，为了保证山东客户供应链方案有效落地，苏磊同志在客户开工第一天就准时到达了施工现场，反复测试硬件设备与信息系统，实现了项目落地。2020年突发的新冠疫情席卷全球，在疫情刚刚得到有效控制后，为了尽快满足客户融资方案需求，苏磊同志严格按照国家防疫要求，连续6周，每周到医院做核酸检测，积极参与了山东、四川、湖南等项目的现场调研，保质保量的完成了相关项目推进工作。

5.工作中坚守党性原则，平凡中不忘劳动者初心

苏磊同志作为基层党员，积极学习党的先进理论与指导方针，在日常工作与生活中，时刻强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。苏磊同志按时缴纳党费，谨记党员廉洁纪律，积极向公司上报并上交工作收到的商务礼品，坚决拒绝利益关联厂家的贿赂请求；他对党忠诚，在2018年被党支部授予“党员先锋岗”称号。苏磊同志认真参与了党支部“不忘初心，牢记使命”党课学习，认真接受党的教育。在参与支部组织的中共“一大”与中共“二大”会址调研学习活动中，在南湖革命纪念船旁，苏磊同志再次受到了革命精神的洗礼，在当天小组讨论中，他自豪的提醒每位党员要铭记使命，不畏艰难。在党支部进社区活动中，他以身作则，全程参与了社区卫生清洁工作，将工作的较真儿劲运用到社区清洁工作中，受到了社区党支部的表扬，从平凡的劳动中汲取精神力量。

（二）王峰，当当网天津华北总部运营中心店长

王峰，男，汉族，出生于1983年6月8日，籍贯，安徽濉溪县，本科学历。现任当当网天津华北总部运营中心店长职务，隶属当当网华北总部运营总监职称。

在党的领导下，随着深化改革的春风，电商仓储物流得到了快速发展。王峰同志于2004年加入世界500强企业——亚马逊。从仓储物流基层小职员开始，至今带领一个近2000人的团队。为了减轻劳动强度，不断的研发新的设备和流程，同事们也都笑称他为“疯哥”。15年的仓储物流生涯，不断总结经验，大胆的启用新人，在他的鼓励和指导下，近30余人陆续走向专家岗位和领导岗位。

王峰同志，目前担任当当网华北总部运营中心店长职务。2017年任当当网全国仓店运营总监职务，先后兼任沈阳和武汉运营中心店长职务。对沈阳运营中心进行近30项的深化改革，提升效能提升30%，同时节省了近100万的运营成本，并获得了公司的最高奖项——年度“总裁认同奖”。 2018下半年，由于武汉仓店管理层的变动，临危受命，指导并主持武汉运营中心的工作，通过流程梳理，结构调整、现场的生产动线调整等20余处的优化，整体效能提升25%。天津华北总部作为吞吐量最大和业务最复杂的中心，在2019年在公司的战略调整下，接任天津华北总部运营的工作，仅上半年节省运营成本450万，效能提高36%。

王峰同志的工作作风和事迹有以下四项：

1.业精于勤，深入学习

在思想政治方面，王峰同志遵纪守法，贯彻落实党的各项指导方针和政策，政治积极向上。认真学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，热爱祖国、热爱人民，具有较强的“四个意识”，不折不扣贯彻落实党中央决策部署，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。

在自身行动方面，王峰积极主动加强团队的党建工作，经过反复设定设计方案，当当天津华北运营总部的 “党群活动中心”最终落成。党群活动中心的建设，为当当的党建工作提供了坚实的基础；与此同时，带领管理层及党员积极分子举办各种紧紧围绕“党”为主体的各类员工活动十余项，提升了员工对党的认识。不仅为当当的党建工作做出优异的成绩，同时为党的宣传工作以及党的社会影响力也作出了巨大贡献。

在提高仓储物流行业水平方面，王峰不断钻研生产技术，不断优化运营流程，不断控制经营成本，为推动仓储流行业智能化的建设，充分发挥卓越的力量。经过不断测算和修改，最终引进自动生产流水线，大大提升了劳动效率，同时加快了订单触达顾客的时间，提升了顾客体验；在王峰的带领下，当当在同行业中，运营效能遥遥领先。

2.心系安全，勇于担当

王峰同志严格执行生产安全规则，定期举行消防演习，人人熟练掌握消防安全知识。作为安全第一责任人的他，同时要求员工：‘不懂不操作’、‘不熟不操作’、‘不会不操作’的三不原则。对设备进行定期点检维护，存在安全隐患的设备设施一律换掉。特种设备叉车，叉车司机必须持证上岗，不招聘不录用无证叉车司机。他在15年的物流工作期间，无一例生产安全事故出现，保证了生产顺利进行。

3.精益生产，不断创新

经过不断的研发和创新，落地的优化项目50余个，75%的优化方案推广至全国使用，获得过Amazon亚洲区的“Just Do It”奖项； 2014年，针对鞋服类项目对仓储阁楼的使用方式和货位存储方式上进行创新，年度获得了公司的两大最高奖项—“白金香蕉奖”和“金香蕉奖”。

4.立足本职，以人为本

在仓储物流的行业的职业生涯当中，为了能提高单仓效能，优化运营成本，常常是几个星期或者几个月不能回家。历经数个双十一，为了能更及时准备将客户的包裹发出去，筹备耗时3个多月。双十一开始，连续作战四五天不合眼，第一时间发送客户包裹210万个。俗话说‘干一行，爱一行’，担当是必然的，就要以身作则，带领团队完成既定目标，给客户一个说法，给公司一个交代。团队里他言传身教，指导新一代物流人，不断打磨、钻研，以人为本，指导出一批又一批优秀人才。

2020年受“新冠病毒”的影响，电商物流同样未能幸免。2月中旬，系统积压订单近50万单，大部分订单是上网课的学生急需的教辅教材类的图书。在党中央的统一部署下，一面积极应对疫情，一边积极复工复产。在物资紧缺的情况下，王峰同志在总部行政部门的配合下，采购口罩近10万只，消毒液1500斤，医用消毒酒精500斤，并负责把口罩分发到全国其他8个运营中心。于此同时对10万平米的库区进行全面的消毒和整改，为复工复产做好工作环境改善的准备，并通过了武清区联合检查组及管委认可和批准，成为园区的示范单位，第一时间争取到复工许可。为了能让返乡人员及时复工，不计成本的投入，联合管委及人事行政等部门同事对方联系临时隔离区域，配合人员的返程和转移，严格筛选和检查可返程员工，亲自接待和指导员工有序返程和隔离，在隔离期间，对员工进行面对面的心理疏导。王峰同志经过连续作战近58天，每天战斗16个小时以上的时间，期间未发生任何一例感染案例，并陆续将挤压的订单发送出去，顺利完成发货任务。

王峰同志开拓进取，勇于创新，爱岗敬业，无私奉献，具有较高的思想政治素质、高尚的道德品质和优良的工作作风，有广泛的群众基础。在党的建设、精神文明建设、企业文化建设、维护职工利益、坚持文明生产、安全生产、职工劳动保护等方面成绩突出。其作风优良，工作努力，尤其是在物流行业发展上做出了较大贡献。

（三）穆怀永，天津天辰物流股份有限公司总经理

穆怀永，1971年9月出生，回族，天津市北辰区天穆镇天穆村人。天津天辰物流股份有限公司总经理，公司创始人。现为天津市工商联第十四届执委、北辰区第九届政协委员、北辰区工商联副会长、北辰区北仓镇商会会长、天津市企业家联合会及天津市企业家协会常务理事、天津市公安局基层所队级特邀监督员、北辰区关爱退役军人协会理事、天津市少数民族体育协会理事。

2002年成立了天津市辰新四通运输中心，凭借诚实守信和良好口碑并取得服务客户的认可。

2007年他成立天津天辰物流有限公司，带领团队以物流货运为基础，充分拓展国际、海运、空运、铁路、代理服务等物流行业市场，从事的业务天津发展至全国31个省市县，从传统的运输整车货物和零担货物发展到双边物流运输往返业务，得到了物流行业内的一致好评和认可。

2017年6月份他带领公司在OTC成功挂牌，更名为天津天辰物流股份有限公司。2017年年营业额达到1652万元，2018年年营业额达到2010万元，2019年全年营业额达到2500万元。同时，他坚持不断创新发展模式，成立天津新成就供应链管理有限公司，帮助15家中小物流专线制定安全管理流程，规范化培训，标准化管理，合规化运营，让制造业与物流服务业有机结合，实现年营业额近2000万元。

 2020年9月2日华辰云科技（天津）有限公司取得了网络货运道路运输许可证。该平台致力于打造制造业＋物流行业＋互联网＋物联网新业态，使原有的物流企业进入合规化经营的模式。此系统为原代码自主研发，推动物流行业向高质量发展实现转型升级，实现物流行业规范化、标准化、合规化、可视化、四流合一。

正是因为他从业17年来始终奉行安全、诚信、合规、精益求精的理念和重品德、育人才、利他精神的企业精神赢得了行业中很高的知名度和美誉度。他所带领的天辰物流连续两届被评为天津市“守合同重信用”企业，被北辰区交通安全委员会评为交通安全先进单位，被天津市民族和宗教事务委员会评为天津市民族团结进步创建示范单位，被北辰区精神文明建设委员会评为第三届北辰区“十项文明”系列创建“文明企业”，被北辰区精神文明建设委员会评为第十四届“感动北辰文明人”，甚至在2018年6月11日受邀走进人民网，参与了《奋斗者说》栏目，讲述了自己在物流行业的创业经历。

2018年12月17日他在做好本职工作同时，建立了天津市北辰区北仓镇商会吸纳60家物流行业及中小企业民营企业会员，让物流行业企业和企业家围绕“两个健康”发展，听党话、跟党走，带动一线物流行业向高质量发展。

 天辰物流不仅注重经济发展，同时不断加强组织建设，公司成立了党支部，相继开展了“传承红船精神”、“不忘初心、牢记使命”等的主题活动，提高全体职工的政治修养。加之定期团建活动和员工出游，不断提高企业员工凝聚力，形成坚实稳定的运营团队。

突如其来的新冠疫情，对企业的打击是空前的，企业经营也面临前所未有的困难。他坚决贯彻落实习近平总书记提出的“六稳”，“六保”工作任务，做到不裁员、不降薪，自己掏腰包给员工发福利，保障了企业的经营收入稳步增长。

作为民营企业家，面对新冠疫情，临危受命，保障物资运输，责无旁贷。

大年初五，他号召公司多名员工及驾驶员放弃春节假期休息机会，主动请战，迅速行动。由六辆货运汽车组成的“先锋号”车队运送防疫物资。

二月底，他接到紧急任务，需从辽宁省辽阳市运回一批防护物资。他带领团队负责押运路线并安排货运车辆，为确保物资安全及时返回天津，一路上克服重重困难历经36小时艰苦跋涉，终于安全抵津，圆满完成押运任务，为全区防控工作又增添了一份物资保障。

灾难无情人有情，同舟共济大家庭。他在2020年1月至3月期间向身边的各基层单位及抗疫一线的工作人员捐款捐物46000余元。

坚决打赢疫情防控阻击战，他带领北仓镇商会会员企业迅速响应，开展防控新冠病毒爱心捐赠活动。共收到捐款24500元。

在“万企帮万村”活动中，他深入贯彻习近平总书记扶贫论述，全面落实党中央关于对口援藏工作决策部署，将捐赠给丁青县色扎乡卡通村的3万元带到了贫困人员手中。

他参与公益活动已经近十余年，并一如既往的坚持常态化帮助困难群众，帮助一线员工，发扬少数民族企业家精神。近些年来向社会捐款捐物达近100万元，积极响应政府号召，发挥民营企业的社会责任，为实现全面小康社会贡献自己的力量。

他多年的经营积累了很多经验，利用自身带动身边人和企业共同发展，作为一名少数民族非公有制经济人士，秉承漕运文化，在物质逐渐丰富的过程中，不断提高精神修养，积极参与各级政府部门组织的学习活动，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，贯彻落实习近平总书记视察天津时围绕“三个着力”助力京津冀物流行业的协同发展。坚决执行党中央的决定，坚定不移跟党走，为实现中华民族伟大复兴贡献绵薄之力。

（四）李斌，天津货运航空有限公司董事长兼总经理

李斌，男，本科学历，中共党员，2001年进入海航集团工作，先后任职扬子江货运航空公司运行控制部总经理、天津航空运行控制部总经理、天津货航筹备组负责人等岗位，目前任职天津货运航空董事长兼总经理。担任天津货航筹备组负责人后，不到一年时间内获得批筹许可并正式运行；天津货航正式开航运行至今，累计运输货邮总量近4万吨。2019年天津机场货邮吞吐量排名中，天津货运航空名列全货机航司第四，增速排名第一。带领天津货运航空坚持贯彻“京津冀”国家战略、天津“一基地三区”、建设“中国国际物流中心”战略目标。

自2001年加入海航集团以来，从一名签派员到运行控制部总经理再到天津货航董事长，无论历经怎样的风雨，不忘初心，始终以党员的高度责任感要求自己。工作期间无论“非典事件”、“玉树地震”、“汶川地震”还是中国民航“6∙29反劫机事件”，在危难的重要时刻坚守工作岗位，义无反顾用自己的力量战胜困难迎接胜利，数次获得所在公司、集团公司、中国民航局等单位表彰。

任职扬子江货运航空公司运行控制部总经理期间，2008年接到中国民用航空局紧急通知，紧急从上海、北京两地运送抗震救灾医疗器械到玉树地震灾区。灾难面前，体现了能打硬仗的关键素养，牢记国家利益不忘社会责任，经全力协调沟通，最短时间迅速完成了航班运力调整、集装器调运、地面保障协调等所有准备工作，当天将两批共计6.5吨赈灾物资顺利送到青海玉树灾区人民手中，获中国民航局表彰。

任职于天津航空运行控制部总经理期间，推行绿色航空发展理念，积极参与能源与碳资产管理，在能源与碳资产管理工作方面取得多项重要成果，为公司树立了绿色发展的社会公众形象。

2016年6月以来担任天津货运航空筹备组主要负责人，坚持不懈，攻坚克难，充分借助“京津冀一体化”及天津发展航空物流政策，积极向天津各级政府部门，行业主管单位沟通汇报公司发展理念与业务规划，推动行业主管单位落实支持天津航空物流发展政策，2017年10月底获得民航局批复天津货航筹建许可，成为“十八大”以后中国民用航空局审批通过的第一家全货运航空公司。

 2019年3月担任天津货航董事长以来，呕心沥血发展公司业务，精细化管理安全运行，坚持行稳致远发展理念，日常亲赴一线现场指导把关，尤其关注细节工作落实情况，将理论与实际工作紧密结合；同时密切联系行业上下游企业客户拓展优势业务，为客户提供快速可靠的绿色航空服务。目前天津货运航空已平稳安全运行两周年，获取第九类锂电池电子类产品运输资质，已开通广州、深圳、郑州、无锡等国内以及曼谷、达卡、首尔等国际重要航线。在2019年天津机场货邮吞吐量排名中，天津货运航空作为初创公司，名列全货机航司第四，贡献货邮增量增速排名第一。

2020年初，新冠肺炎疫情爆发，面对疫情防控期间救援任务和物资保障需求信息，李斌带领团队积极发挥党员带头作用，靠前指挥。协调带动各运行保障部门负责人，对临时包机需求进行收集论证，亲自指挥部署，实现国内航班最快当日准备完成、国际航班2日内可以执飞的工作效率。调动优势资源，筹集防疫物资实现国际调配，顺利完成从韩国首尔、柬埔寨金边等境外地区将2600万口罩等防疫物资运输回国任务。

李斌结合丰富的洲际航线开通运营经验，将带领天津货航公司重点开拓国内外重点市场，大幅度提升航班利用率及航线收益，积极发展“鲜冷贵危特快”等特色产品运输，借助天津口岸放行速度优势，提升服务品质，给客户带来更好的服务体验，为天津航空物流产业快速发展贡献新的力量。

（五）吕发国，天津运友物流科技股份有限公司大区经理

吕发国，1990年生于天津静海，现任运友物流大区经理。2009年，大学在读期间入伍进入北38军，并学习驾驶，对物流运输有了初步认识；2011年获得军队B级驾照，并喜欢上物流行业；2011年退伍，次年成为一名合格的中共党员，在天津永诺物流有限公司从事车队管理；2016年，进入天津运友物流科技股份有限公司，最初任一线物流业务专员，现任公司物流大区经理。从事物流的十年中，他一直扎根一线物流管理，并紧跟行业转变的步伐。

1.满腔热忱意志坚定的追梦者

刚走出部队的吕发国凭着满腔热忱投身运输行业，在天津永诺物流有限公司管理车队50余部车辆，整合零散车辆200余辆，在运输的第一线进行天津港/曹妃甸两个港口的港矿石陆运疏港工作，为天钢、新利等天津及河北多家大型钢厂提供原材料矿粉运输。在永诺工作的5年中，经他手的运输车次超25万辆，吨位达一千万吨。

为防止出现任何不合规运输，每一车、每一单都由他亲自根据规定监督审查，不怕苦不怕累，不论严冬酷暑，他常几天几夜坚守在岗位，最长一次长达5天，这也是两年的军旅生涯磨炼出的坚强意志。

2.关心团队引领发展的管理者

在车队，吕发国与卡友们同吃同住。2015年8月，为提升车队司机素质，增强遇到紧急情况的反应能力，他组织带领车队百名司机去承德开展登山拓展训练。在日常工作中，他也常组织活动普及行车安全意识，车队全年物流事故率降低10%，且无大型事故发生。

3.智慧物流行业的奋进者

随着物流的发展，货运行业的变革让他思考，作为传统物流中的一颗螺丝钉，在智慧物流时代，是继续稳定工作，还是赶上时代发展浪潮做出改变？当时，26岁的他毅然选择投身网络平台，进入天津运友物流科技股份有限公司，与志同道合的伙伴一起，成为智慧物流行业的奋进者。

4.运力管理新模式的开辟者

2017年5月，运友物流决定拓展邯郸地区业务。当时该地区运输行业信息不透明非常严重，企业和司机因为层层的裙带关系苦不堪言。为此，公司想在邯郸建立一种全新的运力管理模式，打破垄断。吕发国作为邯郸团队的一线带领者，整合当地运力，打造铁杆司机模式。在他的带领下，公司在邯郸由拥有2000辆不固定的零散运力，到5000辆铁杆运力和8000位铁杆司机。他是司机们的定心丸:遇到问题找他就一定能解决。

5.公司拓展新业务的“排头兵”

工作以来，吕发国始终秉承着军人的优秀传统，牢记党员应有的责任与使命，无论是身在军营保家卫国，还是脱下军装为生活打拼，都迎着困难和硬仗向前，争做“排头兵”。2018年4月，运友物流开始拓展陕西业务，吕发国和他的团队被委以重任。他也不负公司所托，不分昼夜了解货主和当地的运输结构特点，为当地承运商培训，在司机中推广平台，开展线下运力招募，用三个月的时间帮助公司以最高的效率完成了陕西业务的布局。

6.精于业务执行力强的敬业者

十年物流工作经验的积累，让吕发国具备了很强的业务能力；两年军旅生涯的洗礼，让他养成了将工作放在第一位的态度以及当日事当日毕的高效执行力。由于工作他常驻外地，家中第二个孩子出生时面临早产，他凌晨四点从邯郸赶回天津。公司领导主动提出让他延长假期，但等到他确定了妻子和七个月便降生的孩子情况稳定后，就又急匆匆赶回邯郸。

7.抗疫背景下沉着冷静的指挥官

2020年1月28日，吕发国接友发集团邯郸公司紧急需求，运送一批方管到火神山医院。时间紧迫他无法立刻从天津赶到邯郸，但马上做出指挥，召集当地员工到厂、联系装车工人在厂等候、为司机准备防护用品及食物，在他的调度下仅2.5小时就装车完毕。随后他通过视频通话，与现场人员一起到高速口送别司机。随后，他建立支援行动小组，随时关注车辆动态，联系客户安排为司机尽快卸货。沉着冷静指挥，争分夺秒行动，他全力以赴，为抗疫献出力量。

回顾从事物流的近十年，他积极探索，发现客户真实痛点，真诚沟通，实现公司与客户的双赢；他坚守底线，严格要求自己和下属，为司机解决问题，为公司赢得口碑；他勇于创新，作为公司拓展业务首要人选，为公司新地区、新业务的布局做出突出贡献；他不忘初心，踏实认真，将工作放在首位，带领下属连续两年获得公司优秀团队的荣誉称号。他对工作的态度感染着每一位运友人，十年前因为热爱进入货运行业，十年来因为责任兢兢业业，今后也将因为热爱和责任继续砥砺前行，为行业的发展注入新的力量。